

**PROPUNERILE CONFEDERAȚIILOR SINDICALE REPREZENTATIVE LA NIVEL NAȚIONAL DE
MODIFICARE A LEGII DIALOGULUI SOCIAL NR. 62/2011,
CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE**

Nr. crt	ARTICOLUL INIȚIAL	PROPUNEREA DE MODIFICARE
1.	<p>Art. 1. - În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: r) sectoare de activitate - sectoarele economiei naționale care grupează domenii de activitate definite conform codului CAEN. Sectoarele de activitate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului după consultarea partenerilor sociali;</p>	<p>La articolul 1 litera r) teza a II-a se modifică și va avea următorul cuprins: r) Sectoarele de activitate, stabilite de Consiliul Național Tripartit, se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p>
2.	<p>Art. 3. (1) Persoanele încadrate cu contract individual de muncă, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special în condițiile legii, membrii cooperatori și agricultorii încadrați în muncă au dreptul, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și/sau să adere la un sindicat.</p> <p>(2) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin 15 angajați din aceeași unitate.</p> <p>(3) Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se retragă sau să nu se retragă dintr-o organizație sindicală.</p> <p>(4) O persoană poate face parte, în același timp, numai dintr-o singură organizație sindicală la același angajator.</p> <p>(5) Salariații minori, de la împlinirea vârstei de 16 ani, pot fi membri ai unei organizații sindicale, fără a fi necesară încuviințarea prealabilă a reprezentanților lor legali.</p>	<p>La articolul 3, alineatul 2 se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Pentru constituirea unei organizații sindicale este necesar un număr de cel puțin 15 angajați dintr-o unitate angajatoare sau din unități angajatoare diferite ale aceluiași sector de activitate.</p>
3.	<p>Art. 10. (1) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă ale membrilor organizațiilor sindicale pentru motive care privesc apartenența la sindicat și activitatea sindicală.</p>	<p>Articolul 10 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși în organele de conducere executive ale organizațiilor sindicale, nu li se poate modifica sau desface contractul individual de muncă pentru motive neimputabile lor sau pentru necorespondere profesională, decât cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizației sindicale.</p> <p>(2) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă, atât ale reprezentanților în organele de</p>

		<p>conducere executive ale organizațiilor sindicale, cât și ale membrilor de sindicat, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.</p> <p>(3) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alin. (1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale de conducere alese, pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale. (4) Dispozițiile alin. (1)-(3) se aplică și raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici și ale funcționarilor publici cu statut special.</p>
4.	<p>Art. 30. (1) Angajatorul poate invita sindicatul reprezentativ la nivel de unitate să participe în consiliul de administrație sau alt organ asimilat acestuia, inclusiv în cazul administrației publice, la discutarea problemelor de interes profesional, economic și social.</p> <p>(2) În scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor, organizațiile sindicale reprezentative vor primi de la angajatori sau de la organizațiile acestora informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă ori, după caz, a acordurilor colective, în condițiile legii.</p> <p>(3) Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestuia privitoare la probleme de interes profesional, economic și social vor fi comunicate în scris sindicatului, în termen de două zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței.</p>	<p>La articolul 30, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Angajatorul invită delegații desemnați de organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate să participe în consiliul de administrație sau în alte organe asimilat acestuia, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv.</p>
5.	<p>Art. 41. - (1) Sindicatele legal constituite se pot asocia după criteriul sectoarelor de activitate.</p> <p>(2) Două sau mai multe sindicate constituite în cadrul aceluiași sector de activitate se pot asocia în vederea constituirii unei federații sindicale.</p> <p>(3) Două sau mai multe federații sindicale din sectoare de activitate diferite se pot asocia în vederea constituirii unei confederații sindicale.</p> <p>(4) Federațiile sau confederațiile sindicale pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale teritoriale.</p>	<p>La articolul 41, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins: Un sindicat poate fi afiliat, la nivel național, în același timp, numai la o singură federație sindicală. În mod corespunzător, o federație sindicală poate fi afiliată, la nivel național, în același timp, numai la o singură confederație sindicală.</p>
6.	<p>Art. 51. (1) Sunt reprezentative la nivel național, de sector de activitate, de grup de unități și de unitate organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>A. la nivel național:</p> <p>a) au statut legal de confederație sindicală;</p> <p>b) au independență organizatorică și patrimonială;</p>	<p>La articolul 51 alineatul (1), punctul A, după litera d) se introduce o nouă literă, litera e), cu următorul cuprins:</p> <p>e) au în componență federații sindicale reprezentative în cel puțin 15% din sectoarele de activitate;</p> <p>La articolul 51 alineatul (1), punctul C, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:</p>

	<p>c) organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puțin 5% din efectivul angajaților din economia națională;</p> <p>d) au structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu dintre județele României, inclusiv municipiul București;</p> <p>B. la nivel de sector de activitate sau grup de unități:</p> <p>a) au statut legal de federație sindicală;</p> <p>b) au independență organizatorică și patrimonială;</p> <p>organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate sau grupul de unități respectiv;</p> <p>C. la nivel de unitate:</p> <p>a) au statut legal de sindicat;</p> <p>b) au independență organizatorică și patrimonială;</p> <p>b) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.</p> <p>2) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța care le-a acordat personalitate juridică, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 52.</p> <p>3) Hotărârea se motivează și se comunică în 15 zile de la pronunțare.</p> <p>4) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel.</p>	<p>c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților unității.</p> <p>d) La articolul 51 alineatul (1), după punctul C, se introduce un nou punct, punctul D, cu următorul cuprins: Dacă nu îndeplinesc condițiile stabilite la alin. (1) lit. C, sindicatele sunt reprezentative la nivel de unitate dacă sunt afiliate la o organizație sindicală reprezentativă în sectorul respectiv. Dovada reprezentativității se face cu adevăriniță de afiliere eliberată de federația sindicală reprezentativă, însoțită de copia hotărârii de constatare a reprezentativității organizației la care este afiliat sindicatul, fără a fi necesară pronunțarea unei hotărâri judecătorești de constatare a reprezentativității sindicatului.</p>
7.	<p>Art. 52. - Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel:</p> <p>A. la nivel național:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere;*)</p> <p>b) extras din ultimul buletin statistic publicat privind numărul total de angajați din economia națională;</p> <p>c) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai federațiilor sindicale membre în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare federație, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației sindicale cuprinzând lista federațiilor componente și numărul total de membri ai acestora;</p>	<p>La articolul 52, punctul A, după litera d) se introduce o nouă literă, litera e), cu următorul cuprins:</p> <p>e) copii de pe hotărârile judecătorești definitive de constatare a reprezentativității federațiilor membre constituite la nivelul a cel puțin 15% din totalul sectoarelor de activitate.</p>

	<p>d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate;</p> <p>B. la nivel de sector de activitate sau grup de unități:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;*)</p> <p>b) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale;</p> <p>c) datele Institutului Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv sau, în cazul grupului de unități, declarațiile angajatorilor din grup privind numărul angajaților fiecărei unități;</p> <p>d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate;</p> <p>C. la nivel de unitate:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;*)</p> <p>b) declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri;</p> <p>c) dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator;</p> <p>d) dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.</p>	
8.	<p>Art. 55. - (1) Organizațiile patronale se constituie prin asociere liberă, pe sectoare de activitate, teritorial sau la nivel național, după cum urmează:</p> <p>a) patronii se pot asocia pentru constituirea unei organizații patronale;</p> <p>b) două sau mai multe organizații patronale pot constitui o federație patronală;</p> <p>Art. 55 alin. (5) O organizație patronală nu se poate afilia decât la o singură organizație patronală de rang superior.</p>	<p>La articolul 55 alineatul 1, literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>a) doi sau mai mulți angajatori din același sector de activitate definit prin apartenența obiectului principal de activitate la aceeași diviziune, grupă sau clasă conform codului CAEN, pot constitui o organizație patronală denumită, în continuare, și patronat.</p> <p>b) două sau mai multe patronate din același sector de activitate pot constitui o federație patronală.</p> <p>Articolul 55 alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>Un angajator poate fi afiliat, la nivel național, în același timp, numai la un singur patronat sau federație patronală.</p>

		Un patronat sau o federație patronală pot fi afiliate, la nivel național, în același timp, numai la o singură organizație organizație patronală de rang superior.
9.	<p>Art. 72. (1) Sunt reprezentative la nivel național sau de sector de activitate organizațiile patronale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>A. la nivel național:</p> <p>a) au statut legal de confederație patronală;</p> <p>b) au independență organizatorică și patrimonială;</p> <p>c) au ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 7% din angajații din economia națională, cu excepția angajaților din sectorul bugetar;</p> <p>d) au structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu din județele României, inclusiv în municipiul București;</p> <p>B. la nivel de sector de activitate:</p> <p>a) au statut legal de federație patronală;</p> <p>b) au independență organizatorică și patrimonială;</p> <p>c) au ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 10% din efectivul angajaților sectorului de activitate, cu excepția angajaților din sectorul bugetar;</p> <p>C. la nivel de unitate, reprezentativ de drept este angajatorul.</p> <p>(2) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate prevăzute la alin. (1) se constată, prin hotărâre, de către Tribunalul Municipiului București, la cererea organizației patronale, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 73.</p> <p>(3) Hotărârea se motivează și se comunică în 15 zile de la pronunțare.</p> <p>(4) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel.*)</p>	<p>La articolul 72 alineatul (1), Punctul A, după litera d) se introduce o nouă literă, litera e), cu următorul cuprins:</p> <p>e) au în componență patronate sau federații patronale reprezentative care își desfășoară activitatea în cel puțin 15% din sectoarele de activitate;</p> <p>La articolul 72 alineatul (1), Punctul B, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>a) au statut legal de patronat sau federație patronală.</p>
10	<p>Art. 73. - Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor patronale se face astfel:</p> <p>A. la nivel național:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere;*)</p> <p>b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației patronale, cuprinzând lista federațiilor patronale afiliate, cu specificarea unităților membre ale acestora, precum și a numărului total de angajați al fiecăreia, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă;</p> <p>c) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei</p>	<p>La articolul 73, punctul A, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației patronale, cuprinzând lista patronatelor și federațiilor patronale afiliate, cu specificarea unițiilor membre ale acestora precum și a numărului total de angajați al fiecăreia, certificat de inspectoratele de muncă.</p> <p>La articolul 73, punctul A, după litera c) se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins:</p> <p>d) copii de pe hotărârile judecătorești definitive de constatare a reprezentativității patronatelor sau federațiilor patronale constituite la nivelul a cel puțin 15% din totalul sectoarelor de activitate;</p>

	<p>copii a dosarului de reprezentativitate;</p> <p>B. la nivel de sector de activitate:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de federație de către organizația patronală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere;*)</p> <p>b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației patronale, cuprinzând lista unităților membre și numărul total de angajați ai acestora, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă, precum și copii ale documentelor de aderare a membrilor la federație;</p> <p>c) sectorul de activitate și numărul de angajați din cadrul acestuia;</p> <p>d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate.</p>	<p>La articolul 73, punctul B, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al patronatului sau al federației patronale, după caz, cuprinzând lista unităților membre și numărul total de angajați ai acestora, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă, precum și copii ale documentelor de aderare a membrilor.</p> <p>La articolul 73, punctul B, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>c) sectorul de activitate, stabilit prin hotărâre de guvern și numărul de angajați din cadrul acestuia.</p>
11.	<p>Art. 74. - (1) Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la Tribunalul Municipiului București, confederațiile și federațiile patronale vor depune o copie scrisă și una în format electronic a respectivului dosar la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.</p>	<p>La articolul 74 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>(1) Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la Tribunalul Municipiului București, confederațiile patronale, federațiile patronale și patronatele vor depune o copie scrisă și una în format electronic a respectivului dosar la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, care o va înregistra și va emite dovada în acest sens.</p>
12.	<p>Art. 78. - Principale atribuții ale Consiliului Național Tripartit sunt:</p> <p>a) asigurarea cadrului de consultare pentru stabilirea salariului minim garantat în plată;</p> <p>b) dezbaterile și analiza proiectelor de programe și strategii elaborate la nivel guvernamental;</p> <p>c) elaborarea și susținerea implementării strategiilor, programelor, metodologiilor și standardelor în domeniul dialogului social;</p> <p>d) soluționarea pe calea dialogului tripartit a diferendelor de natură socială și economică;</p> <p>e) negocierea și încheierea acordurilor și pactelor sociale, precum și a altor înțelegeri la nivel național și monitorizarea aplicării acestora;</p> <p>f) analizarea și, după caz, aprobarea solicitărilor de extindere a aplicării contractelor colective de muncă la nivel sectorial pentru toate unitățile din sectorul respectiv de activitate;</p> <p>g) alte atribuții convenite între părți.</p>	<p>La art.78, după litera f) se introduce o nouă literă f1)</p> <p>f1) stabilește sectoarele de activitate;</p>
13.	<p>Art. 128. (1) Contractele colective de muncă se pot negocia la nivel de</p>	<p>La articolul 128, alineatul (1) se modifică și va avea următorul</p>

	<p>unități, grupuri de unități și sectoare de activitate.</p> <p>(2) Criteriul de apartenență la sectoarele de activitate este cel al obiectului principal de activitate înregistrat la registrul comerțului, conform codului CAEN.</p> <p>(3) Unitățile din același sector de activitate definite prin apartenența la aceeași diviziune, grupă sau clasă, conform codului CAEN, se pot constitui voluntar în grupuri de unități, în vederea negocierii contractelor colective la nivelul respectiv. Angajatorii care intenționează să negocieze contract colectiv de muncă la nivel de grup de unități pot constitui în mod voluntar grupul de unități, atât prin hotărâre judecătorească de constituire, cât și prin proces-verbal sau orice altă convenție scrisă între părți.</p> <p>(4) Fac parte din contractele colective de muncă și convențiile dintre părțile semnatare ale acestora prin care se soluționează conflictele colective de muncă, precum și hotărârile arbitrale în această materie, începând cu data pronunțării acestora. Hotărârile arbitrale se transmit depozitarului contractului colectiv de muncă pentru înregistrare.</p>	<p>cuprins:</p> <p>(1) Contractele colective de muncă se pot negocia la nivel de unități, grupuri de unități, sectoare de activitate și la nivel național.</p>
14.	<p>Art. 133. - (1) Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează:</p> <p>a) pentru toți angajații din unitate, în cazul contractelor colective de muncă încheiate la acest nivel;</p> <p>b) pentru toți angajații încadrați în unitățile care fac parte din grupul de unități pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă;</p> <p>c) pentru toți angajații încadrați în unitățile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă și care fac parte din organizațiile patronale semnatare ale contractului.</p> <p>(2) La fiecare dintre nivelurile prevăzute la alin. (1) se încheie și se înregistrează un singur contract colectiv de muncă.</p> <p>(3) În contractele colective de muncă la orice nivel clauzele aplicabile angajaților încadrați cu contract individual de muncă în sectorul bugetar vor respecta în mod obligatoriu prevederile art. 138.</p>	<p>La articolul 133, alineatul (1), literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>b) pentru toți angajații încadrați în unitățile în care cel puțin una dintre părțile negociatoare are membri și care fac parte din grupul de unități pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă;</p> <p>c) pentru toți angajații din unitățile din sectorul de activitate pentru care se negociază contractul colectiv de muncă, în care cel puțin una dintre părțile semnatare are membri.</p> <p>d) pentru toți angajații din toate unitățile din țară în cazul contractului colectiv de muncă unic la nivel național.</p> <p>La articolul 133, după alineatul (3), se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:</p> <p>(4) În contractele colective de muncă încheiate la nivel de sectoare, pentru personalul din sectorul bugetar, părțile vor stabili expres modalitățile de negociere a contractelor/acorduri colective de muncă la nivelul autorităților și instituțiilor care au în subordine alte persoane juridice care angajează forță de muncă, autorități/instituții aflate în subordonarea autorității publice centrale.”</p>
15.	<p>Art. 134. - Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorii și angajații, reprezentanți la negocieri după cum urmează:</p>	<p>La articolul 134, punctul A, după litera c) se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins:</p>

	<p>A. din partea angajatorilor:</p> <p>a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;</p> <p>b) la nivel de grup de unități, de către angajatori care au același obiect principal de activitate, conform codului CAEN, constituți voluntar sau conform legii;</p> <p>c) la nivel de sector de activitate, de către organizațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi;</p> <p>B. din partea angajaților:</p> <p>a) la nivel de unitate, de către sindicatul legal constituit și reprezentativ potrivit prezentei legi sau de către reprezentanții angajaților, după caz;</p> <p>b) la nivelul grupurilor de unități, de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unităților membre ale grupului;</p> <p>c) la nivel de sector de activitate, de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi.</p>	<p>d) la nivel național, de către confederațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi;</p> <p>La articolul 134, punctul B, după litera c), se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins:</p> <p>d) la nivel național, de către confederațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi.</p>
16.	<p>Art. 135. (1) În unitățile în care nu există sindicate reprezentative negocierea contractului colectiv de muncă se face după cum urmează:</p> <p>a) dacă există un sindicat constituit la nivel de unitate, afiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea, negocierea se face de către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții alesi ai angajaților;</p> <p>b) dacă există un sindicat neafiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea sau nu există niciun sindicat, negocierea se face numai de către reprezentanții angajaților.</p> <p>(2) În cazul în care la nivelul grupului de unități nu există organizații sindicale reprezentative care să reprezinte cel puțin jumătate din numărul total de angajați ai grupului de unități, la negocierea contractului colectiv de muncă salariații sunt reprezentați după cum urmează:</p> <p>a) de către reprezentanții mandatați de organizațiile sindicale reprezentative din cadrul fiecărei unități care au decis constituirea grupului;</p> <p>b) pentru unitățile membre ale grupului în care nu există sindicate reprezentative, dar există sindicate afiliate la federații sindicale reprezentative în sectorul de activitate în care s-a constituit grupul, angajații sunt reprezentați de către federațiile sindicale respective, în baza solicitării și mandatului sindicatelor, și de reprezentanții angajaților din respectivele unități.</p>	<p>Articolul 135 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național conform prezentei legi au dreptul să negocieze contracte colective de muncă la nivelul sectoarelor de activitate și grupurilor de unități în care au federații membre, la cererea acestora.</p> <p>(2) În mod corespunzător, federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectoarelor de activitate conform prezentei legi au dreptul să negocieze contracte colective de muncă la nivel de grupuri de unități și de unități în care sindicatele afiliate au membrii, la cererea acestora.</p> <p>(3) În unitățile în care nu există sindicate reprezentative conform prezentei legi negocierea contractului colectiv de muncă se face de reprezentanții alesi ai angajaților.</p>

	<p>(3) Federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectoarelor de activitate conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de grupuri de unități în care au sindicate afiliate, la solicitarea si în baza mandatului din partea acestora.</p> <p>(4) Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de activitate în care au federații membre, la solicitarea si în baza mandatului din partea acestora.</p>	
17.		<p>După articolul 135 se introduce un nou articol, articolul 135¹, cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 135¹</p> <p>(1) Reprezentativitatea la niveluri inferioare se transferă după cum urmează:</p> <p>Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național vor împuternici în scris federațiile sindicale afiliate care nu îndeplinesc condițiile de reprezentativitate prevăzute la art. 51 alin. (1), punctul B să negocieze contractele colective de muncă la nivel de sectoare de activitate, sau, după caz, la nivel de grupuri de unități. Federațiile sindicale reprezentative la nivel de sectoare de activitate sau, după caz, la nivel de grupuri de unități vor împuternici în scris sindicatele afiliate care nu îndeplinesc condițiile de reprezentativitate prevăzute la art. 51, alin. (1), punctul C să negocieze contractele colective de muncă la nivel de unitate.</p> <p>(2) Fiecare confederație sindicală reprezentativă la nivel național va desemna o singură federație sindicală care nu îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute la art. 51 alin. (1) pct. B) să negocieze contractul colectiv de muncă la nivel de sector de activitate, sau, după caz, la nivel de grup de unități.</p> <p>(3) Dispozițiile alin. (2) se aplică în mod corespunzător și federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate, sau, după caz, la nivel de grupuri de unități.</p>
18.	<p>Art. 137. - În sectorul bugetar, părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorii si angajații, reprezentați după cum urmează:</p> <p>A. din partea angajatorilor:</p> <p>a) la nivel de unitate, de către conducătorul instituției bugetare sau de către</p>	<p>La articolul 137, punctul A, după litera a), se introduce o nouă literă, litera a)¹, cu următorul cuprins:</p> <p>a) 1 la nivelul autorităților si instituțiilor publice care au în subordine alte persoane juridice care angajează forță de muncă,</p>

	<p>persoana mandatată în acest scop;</p> <p>b) la nivel de grup de unități, de către reprezentantul legal al ordonatorilor principali de credite;</p> <p>c) la nivel de sector de activitate, de către reprezentantul legal al autorității publice centrale competente;</p> <p>B. din partea angajaților, la nivel de unitate, grup de unități sau sector de activitate, de organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative conform prevederilor prezentei legi, în caz contrar aplicându-se prevederile art. 135.</p>	<p>de către conducătorul autorității sau instituției publice și sindicatele legal constituite și reprezentative, potrivit legii.</p>
19.	<p>Art. 141. - (1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 luni.</p> <p>(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, o singură dată, cu cel mult 12 luni.</p> <p>(3) În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, părțile pot conveni negocierea acestuia în orice moment.</p>	<p>La articolul 141, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 48 de luni.</p> <p>Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, pe o durată de maximum 48 de luni.</p>
20.	<p>Art. 156. Dreptul angajaților de a declansa conflicte colective de muncă în legătură cu începerea, desfășurarea și încheierea negocierilor contractelor colective de muncă este garantat de lege.</p>	<p>Articolul 156 se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>Dreptul angajaților de a declansa conflicte colective de muncă în legătură cu începerea, desfășurarea, încheierea negocierilor contractelor colective de muncă, precum și cu aplicarea acestora este garantat de lege și se soluționează potrivit procedurilor reglementate prin prezenta lege.</p>
21.	<p>Art. 161. - Conflictele colective de muncă pot fi declansate în următoarele situații:</p> <p>a) angajatorul sau organizația patronală refuză să înceapă negocierea unui contract ori acord colectiv de muncă, în condițiile în care nu are încheiat un astfel de contract sau acord ori cel anterior a încetat;</p> <p>b) angajatorul sau organizația patronală nu acceptă revendicările formulate de angajați;</p> <p>c) părțile nu ajung la o înțelegere privind încheierea unui contract sau acord colectiv de muncă până la data stabilită de comun acord pentru finalizarea negocierilor.</p>	<p>La articolul 161, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>c) angajatorul sau organizația patronală nu își îndeplinește obligațiile prevăzute de lege de a începe negocierile anuale obligatorii privind salariile, durata timpului de lucru, programul de lucru, formarea profesională și condițiile de muncă;</p> <p>La articolul 161, după litera c), se introduc două litere noi, literele d) și e), cu următorul cuprins:</p> <p>d) în cazul esuării negocierilor anuale obligatorii privind salariile, durata timpului de lucru, programul de lucru, formarea profesională și condițiile de muncă;</p> <p>e) în cazul neacordării în mod colectiv la minimum 20% dintre angajați, a unor drepturi individuale prevăzute de lege, contractele colective și individuale de muncă aplicabile.</p>